



FURTHERING PEOPLE FOR BETTER
PERFORMANCE IN DO-HOW

ESG-Beleidsverklaring Parklane Insight

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Bij Parklane Insight staat de ontwikkeling van onze medewerkers centraal. We noemen dit "people first". Vanuit de intrinsieke motivatie van onze werknemers trachten wij duurzame transitie te realiseren. Duurzame ontwikkeling is een onderdeel van deze intrinsieke motivatie tot het punt dat het anderen inspireert: "Lead by example". Het continu heruitvinden van onze manier van werken met respect voor de planeet en de maatschappij.



SOCIAL RESPONSIBILITY

Aandacht voor de ontwikkeling en groei van het individu binnen de organisatie, zorgen voor een veilige en gezonde werkplek voor medewerkers, het nemen van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid door het steunen van duurzame doelen en het tegengaan van discriminatie, agressie en ongelijkheid. De creatie van niet enkel een duurzaam personeelsbeleid maar ook een duurzaam leiderschap voor het bevorderen van de welzijn. Bij Parklane Insight worden deze processen bevordert via de kern van de organisatiestructuur.

Parklane Insight respecteert de UVRM (Universele Verklaring van de Rechten van de Mens). Parklane Insight tolereert geen kinder- en dwangarbeid, aanvaardt geen discriminatie, zet zich in voor vrijheid van vereniging, veiligheid en gezondheid op de werkvloer, en gunstige arbeidsvoorwaarden. Furthering people waarbij onze mensen gedreven zijn vanuit economies of motivation. Zoveel mogelijk diversiteit op de werkvloer waarbij inclusie van belang is, zowel tijdens de werving en selectie van kandidaten als het hele onboarding proces. Een duurzaam HD-beleid speelt hier een grote rol.



ENVIRONMENTAL CARE

Het voorkomen van milieuvervuiling, het beperken van energieverbruik, het terugdringen van het winnen van grondstoffen door hergebruik of recyclage en zoveel mogelijk beperken van emissies behoren tot de milieudoelstellingen van onze onderneming. Het doel is niet enkel het realiseren van eco-efficiëntie maar het bekomen van eco-effectiviteit op lange termijn.

Het optimaliseren van het wagenpark is cruciaal voor een reductie van de CO2 emissies. Een overgang van het gebruik van fossiele brandstoffen naar duurzame en CO2-neutrale energiebronnen staat centraal bij deze energietransitie. Om deze reden zetten wij volop in op de elektrificatie van het wagenpark. Eveneens het creëren van een duurzame omgeving binnen de Parklane Insight kantoren is een belangrijke doelstelling. Natuurcompensatie zorgt ervoor dat het containerbegrip 'duurzame omgeving' een concrete invulling krijgt. De uitstoot die het gevolg zijn van de bedrijfsactiviteiten binnen Parklane Insight worden op deze manier gecompenseerd. Eveneens het creëren van een duurzaam afvalbeheer waarbij smart waste management centraal staat. Het lineair principe van productie tot afval wordt zoveel mogelijk beperkt en een duurzaam circulair afvalbeheer wordt altijd verkozen.



CORPORATE GOVERNANCE

Het realiseren van economische groei en het blijven innoveren is het doel. Het heruitvinden van de manier van werken is een continu proces. Parklane Insight is op die manier georganiseerd dat elk departement een zelfsturend team is in een algehele horizontale bedrijfsstructuur. Transparantie en duidelijke open communicatie zijn essentieel voor inclusieve betrokkenheid en het opbouwen van langetermijnrelaties met zowel de werknemers als externe stakeholders.

Parklane Insight zal rapporteren over de duurzaamheidsprestaties met betrekking tot de ESG-aspecten.

On behalf of the Leadership Team